



REDENEN OM IN 2021 VOOR EEN APF TE KIEZEN

het
nederlandse
pensioen
fonds

Het nederlandse pensioenfonds bestaat 5 jaar. Met 5 pensioenkringen en een totaal belegd vermogen van ruim 5 miljard euro is het één van de succesvolste algemeen pensioenfonds. Mooie werkgevers als de Efteling, ORTEC, DAS, Jindal Films, Antargaz, VNV en B&S traden toe tot Collectiviteitkring 1. De pensioenfonds van Arcadis, Grontmij, Randstad en OWASE kozen voor een eigen pensioenkring. De pensioenregelingen van Het nederlandse pensioenfonds zijn toekomstbestendig en spelen volledig in op de uitwerkingen van het Pensioenakkoord. Wie nu dus al overstapt, stapt rimpelloos over.

De 5 belangrijkste voordelen van het APF en Het nederlandse pensioenfonds in het algemeen

1

Solidariteit en eigenheid

Het apf is een mooie combinatie van behoud van solidariteit en ringfencing van het eigen vermogen van de toetredende. Risico's en resultaten worden gedeeld, maar het vermogen dat bij aanvang is ingebracht blijft beschermd. Het nederlandse pensioenfonds wil dat voordeel van solidariteit gecombineerd met eigenheid optimaliseren. Daarom worden bij toetreding concrete afspraken gemaakt over de mogelijkheid tot collectieve waardeoverdracht voor het geval men later afscheid wil nemen.

“Op dit moment is Het nederlandse pensioenfonds het apf met de grootste actieve DB-premie inleg”

Het nederlandse pensioenfonds heeft inmiddels diverse partijen aan zich weten te binden. Daarmee wordt de kracht van het collectief steeds groter. Op dit moment is Het nederlandse pensioenfonds het apf met de grootste actieve DB-premie inleg. Het belegd vermogen bedraagt ruim 5 miljard euro en is daarmee het op een na grootste in omvang.

Snelle beslissers als de Efteling en Arcadis hebben volop kunnen meepraten over de vormgeving van het fonds. Dat naast het collectief ook aandacht wordt besteed aan individualiteit, ervaren zij heel duidelijk. Zij voelen zich nog altijd betrokken bij hun eigen

regeling, zowel via het belanghebbendenorgaan als via de kringregisseur op het bestuursbureau van Het nederlandse pensioenfonds. De kringregisseur treedt op als sparringpartner voor de werkgever bij alle denkbare pensioenonderwerpen. Overleg is er bijvoorbeeld op het moment dat de werkgever in onderhandeling treedt met sociale partners. Ook hebben werkgevers te allen tijde inzicht in de invloed die loonontwikkeling heeft op de opbouw van pensioen.

De keuze voor een apf in het algemeen en die voor Het nederlandse pensioenfonds in het bijzonder, moet ook echt bij het toetredende fonds passen. Met de keuze voor een apf raakt de regeling namelijk niet geheel uit beeld. Het nederlandse pensioenfonds faciliteert daarom het belanghebbendenorgaan om echt mee te praten over belangrijke pensioenonderwerpen en geeft een aantal goedkeuringsrechten in aanvulling op de rechten die wettelijk zijn vastgelegd. Dat betreft de begroting van de kring en het communicatiebeleid. Het nederlandse pensioenfonds hecht sterk aan de kwaliteit van de eigen dienstverlening, maar ook aan de kwaliteit van de inhoudelijke samenwerking met het belanghebbendenorgaan.

2

Toekomstbestendigheid

Het apf is in het leven geroepen met als doel om als uitvoeringsvorm op de lange termijn te kunnen voortbestaan. Dat betekent dat beleids- en investeringsbeslissingen expliciet worden genomen met het oog op die lange termijn. De keuze voor een toekomstbestendig model stelt ook eisen aan de wendbaarheid



van het fonds: het moet zich kunnen blijven aanpassen aan steeds veranderende wet- en regelgeving en aan andere normen, trends of eisen. Het bestuur van Het nederlandse pensioenfonds is zich daar zeer van bewust. Een voorbeeld is de keuze voor administratiesysteem AXYWare. Daarin kunnen regelingen van nieuwe toetreders eenvoudig worden geïmplementeerd. Zowel deelnemers als werkgevers kunnen door zogenaamde 'straight through processing' wijzigingen rechtstreeks doorvoeren en ook meteen inzien. Premieberekeningen zijn altijd up-to-date en pensioenbrieven worden bewaard in het digitale postvak van de deelnemer. 'Digitaal zijn' betekent bij Het nederlandse pensioenfonds dus méér dan dat de deelnemer op de website wat formulieren kan downloaden.

Pensioenakkoord

Met het nieuwe Pensioenakkoord worden premie-regelingen de nieuwe standaard. De huidige eindloon- en middelloonregelingen gaan verdwijnen. Hiermee verdwijnt ook het concept van zekerheid over de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering. De nieuwe zekerheid wordt straks de hoogte van de premie die wordt ingelegd. Het nederlandse pensioenfonds is, op 1 januari 2024, of zoveel eerder als mogelijk, klaar om de afspraken uit het Pensioenakkoord voor haar huidige werkgevers uit te voeren. Er komen twee typen nieuwe contracten: het nieuwe pensioencontract en de verbeterde premieregeling plus. Het nederlandse pensioenfonds gaat beide contractvormen aanbieden.

Het nederlandse pensioenfonds is wendbaar. Door haar keuzes kan ze op korte termijn de overgang naar het Pensioenakkoord bewerkstelligen.

3

Meeliften op kennis en kunde

Iedereen die deel uitmaakt van Het nederlandse pensioenfonds lift mee op de kennis en kunde van een professioneel bestuur en bestuursbureau. Die professionaliteit biedt garanties voor de kwaliteit van de besluitvorming, ook wat betreft complexere onderwerpen als beleggingen. De pensioenprofessionals die bij het fonds betrokken zijn, hebben volledig zicht op wat zich in de markt afspeelt en zijn op die grond in staat goede keuzes te maken. Ze zijn op de hoogte van veranderende wet- en regelgeving en spelen daar tijdig op in. In die zin komt de professionaliteit van de fondsorganisatie rechtstreeks ten goede aan de toekomstbestendigheid van het fonds.

4

Kostenefficiëntie

Vanuit het collectief worden belangrijke schaalvoordelen bereikt. Het nederlandse pensioenfonds heeft bij toetreders al kostenbesparingen gerealiseerd van wel 50%. Schaalvoordelen worden onder meer bereikt doordat de kosten van governance en beleidsondersteuning gedragen worden vanuit het collectief, maar ook vanwege de mogelijkheid om beleggingen te poolen. Door de kracht van het getal is het mogelijk te investeren in innovatieve IT tools of communicatiemiddelen die voor kleinere fondsen niet binnen bereik zijn. Het nederlandse pensioenfonds blijft ten alle tijden sterk inzetten op kostenefficiëntie. Daarmee blijven er immers meer middelen over voor pensioenopbouw, zodat op termijn een beter pensioenresultaat voor de deelnemer wordt bereikt.

5

Deelnemersbelang en behoud van zeggenschap ook in de transitie

Er is binnen het apf geen ander belang dan dat van de deelnemer. Dat geldt zonder twijfel voor de invulling die Het nederlandse pensioenfonds heeft gekozen, met volledige onafhankelijkheid van zowel oprichter a.s.r. als vermogensbeheerder Kempen Capital Management. Het bestuur van het fonds heeft geen ander doel dan het realiseren van een zo goed mogelijk pensioenresultaat voor de deelnemer, tegen zo laag mogelijke kosten. En dat doel komt een-op-een overeen met het doel van iedere bestuurder van een ondernemingspensioenfonds.

De pensioenregelingen van Het nederlandse pensioenfonds zijn toekomstbestendig en spelen in op de veranderingen die de komende jaren tot stand komen als gevolg van de uitwerking van het Pensioenakkoord. Wie dus nu al naar Het nederlandse pensioenfonds overstapt, stapt rimpelloos over naar het nieuwe contract. Dus waarom zou je nog wachten als je het nu al kunt organiseren?!

het
nederlandse
pensioen
fonds

