

**WACHT
NIET!**

INVAREN EN DC

bij Het nederlandse pensioenfonds
ben je aan het juiste adres



Waarom tot 2027 wachten met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel? Je kunt nu al ontzorgd worden als je aansluit bij Het nederlandse pensioenfonds.

Zo bespaar je energie, kosten, profiteer je van schaalvoordelen bij beleggen en hou je je toch zeggenschap over je pensioenregeling en het invaren, zegt Francis van Bergenhenegouwen, directeur van Het nederlandse pensioenfonds.

Het nederlandse pensioenfonds bestaat 5 jaar en is één van de succesvolste algemeen pensioenfonds van Nederland met ruim 5,6 miljard euro belegd vermogen en 45.000 deelnemers. Zowel werkgevers als voormalig pensioenfonds zijn bij ons aangesloten.

Wacht geen 5 jaar. Doe het nu

Veel werkgevers willen liefst zo snel mogelijk over naar het nieuwe pensioenstelsel. Zodra wet- en regelgeving vaststaan en het pensioenadministratie gebouwd is, kunnen algemene pensioenfonds meteen starten met opbouw in het nieuwe contract. Dankzij 'ringfencing' kunnen zij in meerdere kringen verschillende regelingen (oud en nieuw) uitvoeren. Dat betekent dat werkgevers snel kunnen starten met een premieregeling en pas later een besluit hoeven te nemen over het invaren. Het belanghebbendenorgaan en de werkgever houden zeggenschap, ook naar welk contract wordt ingevaren. Daarmee bieden wij de mogelijkheid om oud en nieuw bij elkaar te houden. Ook de werkgever blijft aan boord bij de regeling, dus je slaapt ook als gesloten fonds niet volledig in. De overgang naar ons pensioenfonds kan snel en je houdt in de toekomst alle vrijheid om te kiezen tussen beide contractvormen. Kortom, het biedt veel voordelen om de pensioenopbouw naar Het nederlandse pensioenfonds over te zetten.

Door nu al naar ons te komen, nemen wij het werk dat gedaan moet worden voor deze transitie, uit handen. We zien het als een gezamenlijk project met de sociale partners om de keuzes te bepalen over de mogelijke

compensatie bij het invaren van de oude regeling en het bepalen van de keuzes voor de solidariteitsreserve. De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel betekent ook veel voor deelnemers. Te meer omdat de hoogte van een pensioenuitkering straks niet meer vaststaat en men meer afhankelijk is van beleggingsresultaten. Wij ondersteunen hierbij met relevante communicatie.

Je pensioenopbouw bij ons onderbrengen biedt meer voordelen

Wij hebben een duidelijke toekomstvisie. Met schaal kun je kosten besparen en met Het nederlandse pensioenfonds kun je ook in de toekomst de voordelen van een pensioenfonds behouden. Met de komst van het nieuwe pensioenstelsel worden premieregelingen de nieuwe standaard. De huidige eindloon- en middelloonregelingen gaan verdwijnen. Hiermee verdwijnt ook het concept van zekerheid over de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering. De nieuwe zekerheid wordt straks de hoogte van de premie die wordt ingelegd. Het nederlandse pensioenfonds is, als de wetgever het toelaat, op 1 januari 2022 klaar om de afspraken uit het pensioenakkoord voor zijn huidige werkgevers uit te voeren. Ook als nieuwe werkgever ben je welkom. Er komen twee nieuwe contracten:

- het nieuwe pensioencontract
- de verbeterde premieregeling (+)

Het nederlandse pensioenfonds gaat beide contractvormen aanbieden. Beide hebben hun kenmerken en voordelen.

Een verjongingskuur voor het gesloten fonds

Het is voor een gesloten fonds aantrekkelijk om aan te sluiten bij een pensioenkring van een algemeen pensioenfonds met actieve opbouw. Daarmee kan het meeprofiten van alle voordelen die het nieuwe pensioencontract voor fondsen met actieve deelnemers biedt. Noem het een verjongingskuur voor het gesloten fonds. Voor het fonds met actieve opbouw is het een voordeel dat de kosten lager worden bij samengaan.

Stevige positie voor het belanghebbendenorgaan

Bij ons profiteer je van de kracht van solidariteit. Door 'ringfencing' is je eigen pensioenvermogen afgescheiden van de andere kringen. Je lift mee op de kennis en kunde van een professioneel bestuur en bestuursbureau. Tegelijkertijd hechten wij sterk aan draagvlak. Via het belanghebbendenorgaan houdt je zeggenschap over de belangrijkste beleidsonderdelen en over de gelden van alleen jouw deelnemersgroep. In een algemeen pensioenfonds is de invloed op het beleid een taak van het belanghebbendenorgaan, dat bij ons is samengesteld uit mensen vanuit de betrokken onderneming(en). Op deze manier houdt je grip en zeggenschap over de belangrijkste dossiers.

Dit geldt ook voor het invaren van rechten volgens de spelregels die straks ontstaan. Ook aan het belanghebbendenorgaan van gesloten fondsen bieden wij de keuze om te kiezen tussen beide contractvormen.

We zijn wendbaar, toekomstgericht en de overgang verloopt rimpelloos

Onze pensioenregelingen zijn toekomstbestendig en spelen in op de veranderingen van de komende jaren als gevolg van de uitwerking van het pensioenakkoord. Wie dus nu al naar ons toe komt, sluiten wij rimpelloos aan op het nieuwe pensioencontract. Dus waarom zou je nog wachten als je het nu al kunt organiseren?!

Neem contact op met **Ronald van Dijk**, 06 13 74 96 03
of **Ernö Kalmár**, 06 83 64 81 84 om meer te horen.

We vertellen
je graag meer!



Het nederlandse pensioenfonds is een alternatief voor pensioenfondsen die wel 'pensioenfonds' willen blijven, maar zich bij de uitvoering gesteund willen voelen door professionals. Wij beschikken over een team van ervaren fondsprofessionals. Wij besteden persoonlijke aandacht aan iedereen die betrokken is bij je fonds. Met onze keuzes in de governance en uitbesteding bevestigen wij onze onafhankelijkheid. We kennen een no-nonsense cultuur waarin professionals hands on samenwerken en elkaar in een open sfeer uitdagen om tot de beste resultaten voor onze aangesloten werkgevers en deelnemers te komen.

het
nederlandse
pensioen
fonds

