



Dubbelinterview Astrid Roelofs & Raimond Schikhof over de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds

Terugblik op de overstap

Sinds 1 januari 2020 is het Randstad-pensioenfonds overgegaan in Pensioenkring Randstad Groep. Deze pensioenkring is onderdeel van Het nederlandse pensioenfonds. Randstad heeft de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds gemaakt omdat het sinds 2015 een 'gesloten' pensioenfonds is. Dat biedt te weinig toekomstperspectief om op de lange termijn zelfstandig voort te blijven bestaan.

Pensioenkring Randstad Groep is nu onderdeel van een sterk en professioneel fonds

De werknemers van Randstad bouwen sinds 2015 pensioen op bij ABN AMRO Pensioenen. Mede door het gemis aan inkomende pensioenpremies begon de financiële positie van het Randstad-pensioenfonds te knellen. De lage rente maakte dit nog erger. Ook speelde toenemende regeldruk vanuit de overheid en de toezichthouders een rol bij de besluitvorming.

Daarom heeft het Randstad-pensioenfonds er na uitgebreid onderzoek voor gekozen over te stappen naar Het nederlandse pensioenfonds. Een sterk en professioneel fonds, hoewel daarmee de financiële knelpunten nog niet zijn opgelost.

Uitgangspunt was en is een foutloze overstap naar Het nederlandse pensioenfonds

"Het was een intensief overgangsjaar", zegt Roelofs. "Negen maanden lang zijn we tweewekelijks bij elkaar gekomen om alle aspecten van de overstap te bespreken. Randvoorwaarde was deze foutloos te laten verlopen. Een deelnemer mag immers verwachten dat we geen vergissingen met zijn of haar pensioen maken. Toch kunnen er in een 50 jaar oude pensioenadministratie altijd bijzonderheden zitten. Bijvoorbeeld omdat sommige deelnemers bijzondere aanspraken hebben of omdat er in het verleden afwijkende verzekeringen zijn afgesloten. Daarom is het belangrijk dat we het complete deelnemersbestand meerdere keren gecontroleerd

hebben. Ik kan niet anders zeggen dan dat de mensen van Randstad tot het uiterste zijn gegaan om het fonds en de hele administratie die daarbij hoort goed aan ons over te dragen. Petje af!"

Ook afwijkende aanspraken zitten goed in de nieuwe administratie

Schikhof: "Het zou me verbazen als zich nu nog verrassingen zullen voordoen. We hebben bijna tot vervelens toe de gegevens van alle deelnemers gecontroleerd en de bestanden getest. Het nederlandse pensioenfonds heeft aangegeven hoe wij onze bestanden bij hen moesten aanleveren. Daar hebben zij ervaring mee. Dat hebben wij gedaan en steeds als er afwijkingen waren, hebben wij die tijdig ontdekt en besproken. Daardoor konden ook afwijkende situaties goed in de nieuwe administratie terecht komen. Bovendien hadden we zelf al in april 2019 onze pensioenregeling vereenvoudigd, zodat deze goed aan zou sluiten op de standaarden van Het nederlandse pensioenfonds. Toegegeven, na tientallen jaren iets loslaten is moeilijk, maar wij zijn er van overtuigd dat de pensioenen bij Het nederlandse pensioenfonds in goede handen zijn."

Kennis van het bestuur en belanghebbendenorgaan is optimaal benut

Roelofs: "Het bestuur en belanghebbendenorgaan van Randstad hebben het overgangsproces naar Het nederlandse pensioenfonds heel kritisch gevolgd. Hier zijn we vooral erg blij mee, hoewel



het soms lastig was, omdat bepaalde stappen in de overgang hierdoor anders liepen dan we vooraf ingeschat hadden. Het is belangrijk om deze overstap grondig voor te bereiden, uit te voeren en af te ronden. Door de juiste vragen te stellen, hebben zij ons goed geholpen. Overigens geldt hetzelfde voor de andere stakeholders: ook die hebben op bepaalde momenten belangrijke input geleverd."

Schikhof: "Er zit veel kennis bij het bestuur en belanghebbendenorgaan en het is belangrijk die te benutten. Die kennis kwam van pas bij de selectie van Het nederlandse pensioenfonds en bij de daarop volgende contractonderhandelingen die wij met hen gevoerd hebben. Zo versterk je elkaar, ten gunste van onze deelnemers."

Wat gebeurt er als u recht heeft op een klein pensioen?

Regels over afkoop gewijzigd

Afkoop betekent dat u een bedrag, ter grootte van de waarde van uw pensioen, ineens uitbetaald krijgt in plaats van levenslang iedere maand een pensioenuitkering. Dat lijkt aantrekkelijk. Maar op die manier dragen kleine pensioenen niet bij aan uw totale pensioenopbouw. Om die reden is vorig jaar de wetgeving over afkoop van kleine pensioenen gewijzigd. Van een klein pensioen is sprake als uw bruto pensioen per jaar maximaal € 497,27 (2020) is.

Automatische overdracht van uw klein pensioen

Heeft u bij het Randstad-pensioenfonds zo'n

klein pensioen opgebouwd? Bijvoorbeeld omdat u slechts kort bij Randstad hebt gewerkt? Vanaf 2021 worden deze kleine pensioenen automatisch overgedragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder in Nederland.

Heeft u een klein pensioen maar geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan blijft dit pensioen tot aan uw pensioendatum bij Het nederlandse pensioenfonds staan. Op uw pensioendatum kunt u er dan voor kiezen om uw kleine pensioen af te kopen. We betalen u dan de waarde van uw pensioen in één keer uit.

Als u van baan verandert en uw pensioen zit boven de afkoopgrens

U kunt er zelf voor kiezen om uw pensioen - als dat meer is dan € 497,27 (2020) - mee te nemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dat gebeurt niet automatisch, maar alleen op uw verzoek. Bij uw nieuwe werkgever kunt u het formulier voor het meenemen van uw pensioen aanvragen (waardeoverdracht).

Let op: zolang de beleidsdekkingsgraad van de Pensioenkring Randstad Groep onder de 100% ligt, zullen er geen waardeoverdrachten op verzoek worden uitgevoerd.



Een nieuw belanghebbendenorgaan

Randstad kent op dit moment twee belanghebbendenorganen. Het ene orgaan handelt de opheffing van het Randstad-pensioenfonds af. Het andere en nieuwe belanghebbendenorgaan houdt zich bezig met de toekomst van Pensioenkring Randstad Groep. Raimond Schikhof is namens de werkgever lid van dit belanghebbendenorgaan en brengt als oud-directeur van het Randstad-pensioenfonds de nodige kennis en ervaring in.

Focus ligt op beleggingen en het verhogen of verlagen van pensioenen

Schikhof: "Via het belanghebbendenorgaan kunnen deelnemers en gepensioneerden invloed uitoefenen op de uitvoering van hun pensioenregeling. Dit kon in het verleden al, maar nu ook bij Pensioenkring Randstad Groep. Na de verkiezingen voor dit nieuwe belanghebbendenorgaan afgelopen najaar, zijn we al één keer bijeen gekomen. Toen bespraken we voornamelijk procedurele zaken. Het echte werk begint voor ons vanaf februari 2020. Het is nu iets rustiger dan normaal aan het begin van het jaar. Dit komt omdat we niet bij de afwikkeling van de jaarrekening 2019 betrokken zijn. Dat doet het oude belanghebbendenorgaan namelijk. Volgend jaar is dat anders. Wij richten ons dit jaar op het beleggingsbeleid van de Pensioenkring en de mogelijke verlaging van de pensioenen, mocht dat noodzakelijk blijken te zijn."

We hoeven in 2020 de pensioenen niet te verlagen.

"In onze pensioenkranten van 2019 staat dat de pensioenen van Randstad mogelijk in 2020 worden verlaagd. Dat komt door de hoogte van onze dekingsgraad. Die was en is nog steeds onder de 100%. Daar heeft de overgang naar Het Nederlandse pensioenfonds geen verandering in gebracht.

Maar de minister heeft de pensioenfondsen in 2020 wat speelruimte gegeven. Los daarvan hebben wij berekend dat we de pensioenen in 2020 niet hoeven te verlagen."

"Wij zijn een kritische luis in de pels"

Het bestuur van het Nederlandse pensioenfonds stelt het algemene beleid vast

Het nieuwe belanghebbendenorgaan houdt zich niet bezig met zaken die verder reiken dan die van de Pensioenkring Randstad Groep zelf. Het algemene beleid van Het Nederlandse pensioenfonds is bijvoorbeeld iets waar het belanghebbendenorgaan geen directe zeggenschap over heeft.

Het Nederlandse pensioenfonds kent op dit moment 4 afzonderlijke pensioenkringen en iedere kring heeft een eigen belanghebbendenorgaan. Het bestuur van Het Nederlandse pensioenfonds onderhoudt de contacten met al deze organen. Op centraal niveau is er een vergadering van belanghebbendenorganen.



Raimond Schikhof

Het nieuwe Belanghebbendenorgaan

Namens vroegere werknemers

Robert te Riet

Solange Overeijnder

Vacature

Namens gepensioneerden

Wil Kitselaar

Jan Hendrik Ockels

Namens werkgever

Raimond Schikhof

Scheiden? Vergeet uw pensioen niet!



Scheiden is een ingrijpende gebeurtenis. In eerste instantie denkt u dan niet aan uw pensioen, maar aan de dagelijkse dingen, aan uw inkomen, uw woning en aan de zorg voor eventuele kinderen. Toch speelt uw pensioen óók een rol. Want het pensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwonen met een notariële akte, moet u ook verdelen.

Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen

Het pensioen dat u heeft opgebouwd bij het Randstad-pensioenfonds bestaat uit een ouderdomspensioen voor uzelf en eventueel een pensioen voor uw nabestaanden voor als u komt te overlijden. Bij een scheiding heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen* dat u in totaal heeft opgebouwd. Dat pensioen ontvangt uw ex-partner op het moment dat u overlijdt. We noemen dit het 'bijzonder partnerpensioen', want het is voor uw partner die inmiddels uw ex is. Krijgt u voor uw pensioendatum een nieuwe partner? Dan ontvangt uw nieuwe partner bij uw overlijden alleen een partnerpensioen over uw diensttijd na uw echtscheidingsdatum.

Uw ex-partner heeft ook recht op een deel van uw ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft wettelijk recht op een deel van uw ouderdomspensioen als u gehuwd bent geweest of een geregistreerd partnerschap heeft gehad. Dit is standaard de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd

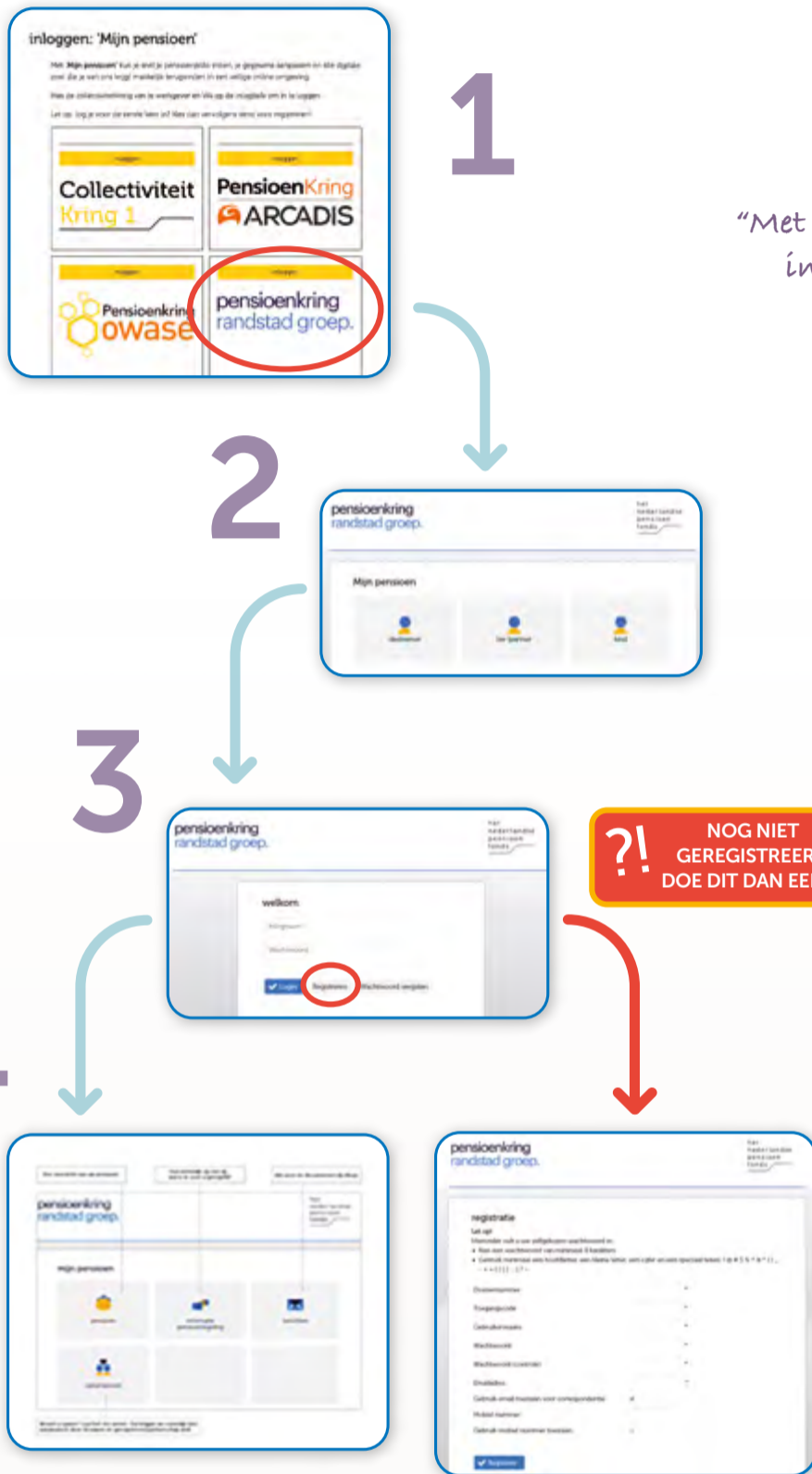
partnerschap hebt opgebouwd bij het Randstad-pensioenfonds. Dit heet 'pensioenverevening'.

U kunt ook andere afspraken maken over de verdeling van uw pensioen. Uw ex-partner ontvangt dan meer, minder of helemaal geen pensioen. Dat kan een goed idee zijn als uw ex-partner bijvoorbeeld zelf voldoende pensioen heeft opgebouwd. Als u een andere verdeling wilt, is het verstandig om de afspraken die u hierover maakt vast te leggen bij een advocaat of notaris in een echtscheidingsconvenant. Wat u ook kiest, u moet de gewenste verdeling wel melden bij uw pensioenfonds. Dat doet u met het mededelingsformulier dat u op de website van de rijksoverheid kunt vinden.

Bent u eenmaal gescheiden? Dan ziet u de gemaakte afspraken terug op het Uniforme Pensioen Overzicht (UPO) dat u jaarlijks van ons ontvangt. De AOW-uitkering van de overheid hoeft u niet te delen met uw ex-partner.

*Bij Pensioenfonds Randstad werd het partnerpensioen nabestaandenpensioen genoemd.

Inloggen is eenvoudig



Met 'Mijn pensioen' heeft u altijd uw pensioeninformatie bij de hand

Het Nederlandse pensioenfonds is een digitaal fonds. Dit betekent dat u alle informatie van ons bij voorkeur digitaal ontvangt in uw persoonlijke portaal, 'Mijn pensioen'. Met dit portaal heeft u altijd uw pensioeninformatie bij de hand. En uw post staat hier overzichtelijk voor u klaar. Als er nieuwe post voor u is, laat Het Nederlandse pensioenfonds dat per email aan u weten. Handig! Zo is de communicatie sneller, veiliger, duurzaam en goedkoper.

U logt in op 'Mijn pensioen' via onze website.

"Met 'Mijn pensioen' hoef ik niet langer te zoeken in mijn mappen maar heb ik alle informatie overzichtelijk bij elkaar."

"Ik vind het een fijn idee dat ik door gebruik te maken van 'Mijn pensioen' een bijdrage lever aan het milieu."

"Handig maar wel weer een extra inlog."

"Je moet even de tijd nemen voor het registreren, maar daarna kun je altijd makkelijk inloggen!"

Registreren kan met de toegangscode die u heeft ontvangen

U heeft in januari een welkomstbrief en - een paar dagen later - een toegangscode van Het Nederlandse pensioenfonds ontvangen. Met deze informatie kunt u zich eenvoudig registreren, waarna u altijd toegang hebt tot 'Mijn pensioen'. Heeft u geen welkomstbrief en/of toegangscode van ons ontvangen? Of is deze zoekgeraakt? Stuur dan een mail naar registratie@hetnederlandsepensioenfonds.nl met uw naam en adres. U ontvangt dan opnieuw per post een brief met toegangsgegevens.

Heeft u een vraag? Wij helpen u graag!

Wij, van de afdeling klantbediening, helpen u graag persoonlijk. Dit kan telefonisch, via chat, per email of per post. Heeft u een uitgebreide vraag? Maak dan een bel-afspraken. We bellen u dan terug op een door u aangegeven tijdstip. We hebben dan alle tijd voor uw vraag en kunnen u goed van dienst zijn. Het is handig als u dan zelf ook ingelogd bent in 'Mijn pensioen'.

Team klantbediening en pensioenregisseur

Het team bestaat uit goed opgeleide en ervaren medewerkers. Voor iedereen van 55 jaar en ouder is er een pensioenregisseur. Zo kunt u bijvoorbeeld bellen met Roland van Lunteren die u kan helpen inzicht te krijgen in uw pensioen.

Veel informatie op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl

Heeft u een vraag, kijk dan ook eens op onze website, want die is helemaal ingericht op veel gestelde vragen over pensioenen.



U kunt ons op alle mogelijke manieren bereiken:

- Maak een belafspraken via de website of mail naar service@hetnederlandsepensioenfonds.nl
- Bel direct met 06 53 47 73 44
- Of gebruik WhatsApp

zo'n overstap lukt alleen als je goed met elkaar door één deur kunt



Els Janssen

Els Janssen is onafhankelijk bestuurslid van het Randstad-pensioenfonds. Ze heeft ervaring met het opheffen van pensioenfondsen. Die ervaring kwam goed van pas toen zij in 2016 bestuurslid werd, want toen lag de vraag al op tafel wat een toekomstbestendige oplossing voor het Randstad-pensioenfonds zou zijn. Samen met haar collega-bestuurders richtte zij zich specifiek op de vraag hoe en waar het vermogen van het fonds het beste ondergebracht kon worden. Het belanghebbendenorgaan, de raad van toezicht en De Nederlandsche Bank (DNB) werden hierbij nauw betrokken.

er is door iedereen keihard gewerkt aan de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds Janssen: "De afloop is bekend: vanaf het moment dat we als bestuur voor een algemeen pensioenfonds kozen, hadden wij het gevoel dat Het nederlandse pensioenfonds het meest bij ons zou passen. Onze keuze voor hen hebben wij in de eerste helft van 2019 gemaakt, maar daarna volgden maandenlange contractonderhandelingen. De duivel zit in de details, is de zegswijze, ook dit keer. Maar we hadden aan het belanghebbendenorgaan een goede sparringpartner. Bovendien was Randstad als werkgever bereid een flink deel van de toekomstige uitvoeringskosten voor zijn rekening te nemen.

De cultuur, de toewijding en het contact met de mensen van Het nederlandse pensioenfonds gaven ons het vertrouwen dat we er onderling uit zouden moeten kunnen komen. En dat is gelukt. Dat was in juli 2019, daarna is er door diverse werkgroepen keihard gewerkt om de overstap met ingang van

1 januari 2020 mogelijk te maken. Dat lukt alleen als je goed met elkaar door één deur kunt."

ook DNB heeft ingestemd met de overstap "Zelf zat ik in de stuurgroep. Wij hadden tot taak mogelijke grote risico's bij de overstap te beheersen. Een daarvan was het verkrijgen van toestemming van DNB. Als DNB niet akkoord zou gaan, zou de overstap mislukken. Gelukkig kregen we op 13 november toestemming van DNB. Om een beetje een idee te krijgen wat je daarvoor moet doen: we hebben meer dan 600 pagina's documentatie opgesteld vol met details over hoe we de overstap zouden aanpakken en wat de effecten zouden zijn. En DNB heeft ons daarover natuurlijk de nodige vragen gesteld. Gelukkig zijn die allemaal naar tevredenheid beantwoord. Mijn complimenten naar iedereen die hier een bijdrage aan heeft geleverd."

overstap heeft niet tot bezorgdheid onder gepensioneerden geleid

"De gepensioneerden van Randstad merken het meest van de overstap: hun pensioen komt voortaan van een andere bankrekening en bij vragen over hun pensioenuitkering kunnen ze niet meer bij ons terecht, maar bij Het nederlandse pensioenfonds. Daarom hebben we in november speciaal voor hen een informatiebijeenkomst georganiseerd. Wat mij trof was dat veel vragenstellers niet bezorgd waren over hun eigen pensioen, maar juist over wat er met de medewerkers van het pensioenbureau van Randstad zou gebeuren. Op 1 na blijven die allemaal bij Randstad werken, maar het geeft wel aan hoe betrokken de mensen van Randstad met elkaar zijn."



Pensioenkring Randstad Groep: geen verlaging pensioenen in 2020

Pensioenkring Randstad Groep verlaagt pensioenen in 2020 niet

In 2019 waren pensioenen vaak in het nieuws. En bij het pensioenakkoord werd zelfs premier Rutte betrokken. Het ging om de toekomst van ons pensioenstelsel. Maar ook om het wel of niet moeten verlagen van de pensioenen, dit jaar of volgend jaar. Een aantal grote pensioenfondsen dreigde de pensioenen te moeten verlagen. De belangrijkste oorzaak daarvan ligt in de lage rekenrente die pensioenfondsen verplicht moeten toepassen.

minister Koolmees geeft de meeste pensioenfondsen in 2020 respijt

Volgens minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontstond er door de discussie over het wel of niet verlagen van pensioenen zoveel maatschappelijke onrust dat hij heeft besloten de pensioenfondsen in 2020 rust te geven. De rekenregels zijn tijdelijk versoepeld. Daardoor hoeven de meeste fondsen in ieder geval niet in 2020 de pensioenen te verlagen. Ook de Pensioenkring Randstad Groep niet.

schijn bedriegt: wie er heel slecht voor staat, moet toch verlagen

"Maar pas op", geeft directeur Raimond Schikhof van het Randstad-pensioenfonds aan. "Pensioenfondsen met een dekkingsgraad van 90% of lager moeten de pensioenen in 2020 wél verlagen. Maar ook als de dekkingsgraad van een pensioenfonds hoger is dan 90%, is verlaging van pensioenen niet uitgesloten.

Pensioenfondsen moeten namelijk in een periode van 12 jaar op de minimaal vereiste dekkingsgraad uit komen. Daar moeten ze een herstelplan voor maken en dat indienen bij De Nederlandsche Bank. Lukt het niet om tijdig te herstellen, dan moeten ook zij in 2020 de pensioenen verlagen."

Pensioenkring Randstad Groep hoeft in 2020 de pensioenen niet te verlagen, maar verhoogt deze ook niet met de prijsontwikkelingen. Er is in 2020 dus geen indexatie.

Stichting Pensioenfonds Randstad - dekkingsgraden 2017 - 2019

