

Gebruik vrijstellingsregeling en de financiële situatie van Pensioenkring Randstad Groep

Zoals bij elk pensioenfonds kunnen ook bij Het Nederlandse pensioenfonds de pensioenen verlaagd worden. Het verlagen van pensioenen is een noodmaatregel als het pensioenfonds er financieel niet goed voor staat. De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Randstad Groep was per einde 2021 98% en lag daarmee onder de minimale dekkingsgraad van 104%. Daarom moet Pensioenkring Randstad Groep jaarlijks een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank. Om te voorkomen dat de pensioenen in 2022 verlaagd zouden moeten worden heeft het bestuur besloten om gebruik te maken van de vrijstellingsregeling.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Randstad Groep was per eind 2021 voor het zevende meetmoment (zes jaar) lager dan de minimaal vereiste dekkingsgraad. Normaal gesproken zouden dan de pensioenen verlaagd moeten worden. Vanwege de pandemie en de bijbehorende economische situatie heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten dat ook per eind 2021 de vrijstellingsregeling geldt. Daardoor mogen pensioenfonds onder voorwaarden de looptijd van hun herstelplan verlengen van tien naar twaalf jaar. Ook hoeven pensioenfonds die voor het zesde, zevende of achtste achtereenvolgende meetmoment in dekkingstekort verkeren en waarvan de beleidsdekkingsgraad per einde 2021 ten minste 90% bedraagt niet te korten tot de minimaal vereiste dekkingsgraad.

Het gebruik van de vrijstellingsregeling staat onder voorwaarden open voor pensioenfonds die niet beschikken over het minimaal vereiste vermogen. Door het gebruiken van de vrijstellingsregeling is korten op korte termijn niet nodig. Het gebruik van de vrijstellingsregeling kan echter voor sommige groepen deelnemers op termijn nadelig uitpakken. Zo kan het achterwege laten van een kortingsmaatregel uiteindelijk leiden tot stevigere kortingsmaatregelen als herstel uitblijft of als de financiële positie verder verslechtert.

Waarom we kiezen om gebruik te maken van de vrijstellingsregeling

Het bestuur heeft bij het besluit om gebruik te maken van de vrijstellingsregeling oog gehad voor het evenwichtig afwegen van de belangen van alle gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Een belangrijke reden om gebruik te maken van de vrijstellingsregeling is dat het Bestuur niet meer wil korten dan het noodzakelijk en evenwichtig vindt. Dit met het oog op de bijzondere economische omstandigheden, maar ook vooruitkijkend naar het aanstaande nieuwe pensioenstelsel.

Het gebruiken van de vrijstellingsregeling is niet verplicht. Het bestuur heeft daar bewust voor gekozen. Hierbij spelen de volgende overwegingen een rol:

- Door het gebruik van de vrijstellingsregeling hebben de gepensioneerden direct een voordeel. De uitkering van de gepensioneerden wordt immers dit jaar niet verlaagd, terwijl er op zich te weinig vermogen is voor de uitkeringen. Niet verlagen van de uitkeringen van de gepensioneerden gaat daardoor ten koste van de gewezen deelnemers. Het effect voor de gewezen deelnemers is echter heel klein; er is geen direct nadeel voor deze groep en het verwachte herstel van de dekkingsgraad gaat slechts iets langer duren.
- In 2021 zijn we de voorbereidingen gestart voor het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur wil voorkomen dat in het huidige pensioenstelsel nog een drastische maatregel als een verlaging wordt doorgevoerd, terwijl dit in het nieuwe pensioenstelsel onnodig zou zijn.
- Door gebruik te maken van de vrijstellingsregeling sluiten we aan bij de rest van de pensioensector.
- Verlagen van pensioenen is een allerlaatste redmiddel. Door gebruik te maken van de vrijstellingsregel is een verlaging nu niet nodig. We sluiten hiermee ook aan bij de rest van de pensioensector.

Het bestuur vindt het gebruiken van de vrijstellingsregeling evenwichtig met het oog op de belangen van alle gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, in het licht van de aanstaande overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur heeft dan ook besloten om gebruik te maken van de vrijstellingsregeling zodat de pensioenen in 2022 niet verlaagd hoeven te worden.

Let op: als de financiële situatie van Pensioenkring Randstad Groep niet verbetert, is een eventuele verlaging van het pensioen in de nabije toekomst nog steeds mogelijk.